

1. alkalom – Bemutatkozás és csapatszerepek: elmélet

IKT projektmunka I. · 10. Íbisz

Miről szól ez a tárgy?

Nem egy programot vagy eszközt tanulunk, hanem azt, **hogyan dolgozzunk együtt**, hogyan mutassuk be a munkánkat, és hogyan vigyünk végig egy projektet. Ezeket **soft skilleknek** hívják, és a munkáltatók ugyanúgy keresik őket, mint a szakmai tudást.

Idén három projekt lesz:

1. Hálózat egy kis irodának (nov.–jan.)
2. Weboldal egy iskolai eseményhez (jan.–márc.)
3. Egy kisvállalkozás digitális megoldása (ápr.–jún.)

Helyzetfüggő bemutatkozás

Ugyanaz vagy, de másképp mutatod be magad egy barátnak, egy tanárnak vagy egy cégvezetőnek. Nem hazudsz, csak mást emelsz ki.

Ami változik a helyzettel	Ami marad
megszólítás (tegezés vagy magázás) · hangnem · szavak (szleng vagy szakszó) · tartalom (hobby vagy szakma) · hossz · testbeszéd	az, aki vagy

Egy jó, rövid bemutatkozás három része: ki vagyok? · miben vagyok jó? · mit szeretnék?

Hogyan adj visszajelzést?

Két dicséret, egy javaslat. És mindig **konkrétan**:

- nem jó: „Jó volt.”
- jó: „Jó, hogy magáztad, és elmondtad, mit tanulsz. Legközelebb nézz a szemébe.”

Csapatszerepek

Egy csapatban nem mindenki ugyanazt csinálja, és nem is kell. A kutatások szerint 9 jellemző szerep van (Belbin nyomán): **ötletgazda, forrásfeltáró, koordinátor, formáló, elemző, csapatjátékos, megvalósító, befejező, specialista**. A részletes leírásuk a következő oldalon, az F2 lapon van.

- **Nincs jó vagy rossz szerep**, és senki sem csak egyféle.
- **Minden szerepnek van „megengedhető gyengesége”**, ami az erősségével jár. Például a befejező pontos, de túl sokat aggódhat.
- **A jó csapatban többféle ember van.** Ha csak ötletgazdák vannak, sok az ötlet, de semmi nem készül el. Ha nincs befejező, csúsznak a határidők.

Közös szabályok

Egy csapat jobban működik, ha **közösen** megállapodik néhány szabályban. Például: egyszerre egy beszél
· az ötletet kritizáljuk, nem az embert · mindenki dolgozik · a határidő az határidő · a visszajelzés konkrét és tisztelettudó.

Fogalmak röviden

soft skill · helyzetfüggő bemutatkozás · célközönség · visszajelzés („két dicséret, egy javaslat”) ·
csapatszerep · megengedhető gyengeség · közös szabályok

F2 – Csapatszerepek

Név: _____ Padtárs: _____

Egyszerűsített önértékelés Belbin csapatszerepei nyomán. Nincs jó vagy rossz szerep, és senki sem csak egyféle. Az eredmény kiindulópont, nem skatulya.

A 9 szerep

#	Szerep	Miben erős?	Jellemző mondata	Megengedhető gyengesége
1	Ötletgazda	kreatív, szokatlan megoldásokat talál	„És ha egészen máshogy csinálnánk?”	néha elszáll, nem figyel a részletekre
2	Forrásfeltáró	információt és kapcsolatokat szerez, lelkes	„Ismerek valakit, aki tud segíteni.”	a lelkesedése hamar elmúlhat
3	Koordinátor	összefogja a csapatot, tisztázza a célt, feladatokat oszt	„Ki mit vállal?”	túl sokat oszthat ki másoknak
4	Formáló	hajtja előre a csapatot, bírja a nyomást	„Gyerünk, határidő van!”	néha nyers, türelmetlen
5	Elemző	mérlegel, kritikusan értékel, jó döntéseket segít	„Nézzük meg az előnyöket és a hátrányokat.”	lassú lehet, nem lelkesít
6	Csapatjátékos	figyel a hangulatra, elsimítja a konfliktusokat	„Te mit gondolsz?”	kényes helyzetben nehezen dönt
7	Megvalósító	a tervből konkrét feladatot csinál, megbízható	„Rendben, holnapra megcsinálom.”	kevésbé rugalmas
8	Befejező	pontos, figyel a részletekre, határidőre végez	„Átnéztem, két hiba maradt benne.”	túl sokat aggódhat
9	Specialista	egy terület szakértője	„Ehhez értek, ezt bízzátok rám.”	csak a saját területe érdekli

Pontszétosztás

Osszatok szét **10 pontot** a 9 szerep között aszerint, mennyire jellemző az adott emberre. Egy szerepre több pont is mehet.

Szerep	Én magamról	A padtársam rólam	Eltérés
Ötletgazda			
Forrásfeltáró			
Koordinátor			
Formáló			
Elemző			
Csapatjátékos			
Megvalósító			
Befejező			
Specialista			
Összesen	10	10	

Kérdések

1. A **két legerősebb** szerepem (a kettő együtt alapján): _____ és _____

2. Hol tért el a legjobban az én és a padtársam értékelése? Mi lehet az oka?

3. Melyik szerep áll a legtávolabb tőlem? Mikor hiányozhat ez nekem egy projektben?
